



پوهنتون خاتم النبیین (ص)

ریاست پوهنتون

آمریت دعوت و ارشاد

پالیسی رفتار اخلاقی، انصاف و عدالت



بازنگری شده سال ۱۴۰۵

بسم الله الرحمن الرحيم

مقدمه

پالیسی رفتار اخلاقی به منظور تامین، اصول اخلاقی، عدالت و انصاف در پوهنتون خاتم النبیین (ص) و در پرتوقوانین نافذه کشور و رهنمود معیارهای تضمین کیفیت تدوین شده است. بدون تردید هیچ نهاد علمی بدون یک پالیسی روشن و استراتژی مدون نمی تواند فعالیتهای علمی و اکادمیک خود را مدیریت و به جایگاه مطلوب برساند. در این پالیسی اهداف مورد نظر و مصادیق رفتارهای عادلانه و منصفانه در عرصه های آموزشی، اداری، تحقیقاتی و خدماتی برای سه ضلع مهم پوهنتون (استادان، کارمندان و محصلان) پیش بینی و تدوین شده است.

ماده اول: مبنا

این پالیسی بر اساس معیار ۸-۳۹ تضمین کیفیت تهیه و ترتیب شده است.

ماده دوم: اهداف

اهداف مورد نظر این پالیسی قرار زیر میباشد:

۱. ایجاد شفافیت در عرصه های اداری و آموزشی
۲. تکریم و تقدیر از فعالیتهای موثر استادان، کارمندان و محصلان
۳. بسترسازی برای درج شکایات و رسیدگی به موقع با رعایت انصاف و عدالت
۴. جلوگیری از انجام رفتارهای تبعیض آمیز در پوهنتون.

ماده سوم: مصادیق رفتارهای اخلاقی، منصفانه و عادلانه در امور آموزشی

۱. نیازسنجی واقعی و اعلان بست از طریق سایت وزارت تحصیلات عالی
۲. جذب و استخدام استادان بر اساس لیاقت و شایستگی
۳. تکمیل فرایند تقرر برای استادان
۴. توزیع دروس به استادان بر اساس میزان کردیت و رشته ای تخصصی و تجربه
۵. اولویت در توزیع دروس به استادان دارای تخصص بالاتر و با سابقه بیشتر
۶. آزادی و اختیار کامل استاد در ارزیابی و نمره دهی به محصلان طبق لوایح و مقررات نافذه
۷. ایجاد بستر مناسب آگاهی دهی از لوایح و مقررات مربوطه

۸. مشارکت استادان در تسوید و تدوین لوایح و مقررات مربوطه

۹. توجه به انجام ترفیعات علمی و تقاعد استادان.

ماده چهارم: مصادیق رفتارهای اخلاقی، منصفانه و عادلانه در امور تحقیقاتی

۱. بستر سازی انجام تحقیقات علمی برای استادان، کارمندان و محصلان

۲. تدویر منظم سمینارها و ورکشاپهای مورد نیاز برای استادان کارمندان و محصلان

۳. انجام ارزیابی از تحقیقات بر اساس معیارهای پذیرفته شده علمی

۴. احترام به نظریات علمی محقق

۵. تقدیر مادی و معنوی از تحقیقات علمی محقق

۶. رعایت اصول (حق) مالکیت فکری و هنری برای محقق

ماده پنجم: مصادیق رفتارهای اخلاقی، منصفانه و عادلانه در بورسیه های تحصیلی

۱. ایجاد بستر دریافت یا توزیع بورسیه های تحصیلی به استادان، کارکنان و محصلان بر اساس شایستگی،

تخصص و تجربه

۲. اولویت دهی در استفاده از بورسیه های تحصیلی بر اساس لیاقت و تجربه خدمت علمی، اداری و تحصیلی

۳. حمایت مادی و معنوی در اعطا و جریان بورسیه

۴. تعیین تعداد و مصادیق و نوعیت بورسیه در ابتدای هر سال

ماده ششم: مصادیق رفتارهای منصفانه و عادلانه در امور اداری استادان

۱. حق ایجاد فضای شفاف برای امور اداری

۲. به روزرسانی و ساده سازی سیستم اداری

۳. آماده سازی محیط، دفتر و ملزومات اداری مناسب

۴. متناسب بودن حجم کاراداری با امتیازات

۵. برخورداری از مسافرت تفریحی سالانه طبق برنامه پوهنتون

ماده هفتم: مصادیق رفتارهای اخلاقی منصفانه و عادلانه در امور اداری کارمندان

۱. استخدام نیروی کار ماهر و مجرب

۲. تکمیل و تایید اسناد استخدام و تجربه کاری معتبر به کارمند



۳. توجه عملی به ارتقای ظرفیت علمی و عملی کارمند
۴. حمایت مادی و معنوی از تخصص و تجارب نیروی کاری
۵. رعایت اصول فنی، ایمنی و ساعات کاری برای کارمند طبق اسناد تقنینی وزارت کار و امور اجتماعی
۶. رعایت اصل (حق) تناسب کار و کارمند
۷. ارائه و بازبینی سالانه لایحه وظایف کاری مشخص و معتبر
۸. ارزیابی شفاف و منصفانه از خدمات کارمند
۹. ایجاد امکان ارزیابی کارمند از مقام مافوق طور محرمانه
۱۰. تقدیر سالانه از فعالیت های کارمندان
۱۱. به روزرسانی و ساده سازی سیستم اداری و کاری
۱۲. مشارکت کارمندان در تسوید و تدوین لوایح و مقررات مربوطه
۱۳. برخورداری از مسافرت تفریحی سالانه طبق برنامه پوهنتون

ماده هشتم: مصادیق رفتارهای اخلاقی منصفانه و عادلانه در امور اداری محصلان

۱. جذب فارغ التحصیلان مکاتب بر اساس شرایط وزارت تحصیلات عالی
۲. اخذ امتحان کانکور طور شفاف و ارزیابی دقیق و به موقع آن
۳. نمره دهی و ارزیابی به موقع منصفانه و عادلانه از فعالیت صنفی، کارخانگی، حاضری و امتحانات میان و پایان سمستر

۴. وجود بستر مناسب برای اعتراض به نمره توسط محصل
۵. ایجاد فضای مصئون و مساعد تحصیل و تحقیق برای محصل
۶. ارتقای سطح علمی، تحصیلی و تحقیقی محصل در داخل و خارج کشور در حد ظرفیت پوهنتونها
۷. حق تعیین استاد راهنما و دسترسی مصئون و مستمر به مسئولین و استادان مربوطه
۸. آگاهی دهی و ساده سازی سیستم اداری و کاری
۹. مشارکت محصلان در تسوید و تدوین لوایح و مقررات مربوطه



ماده نهم: تنفیذ و اجرا

پالیسی رفتار اخلاقی، انصاف و عدالت در ۹ ماده در جلسه شماره (۳) مورخ ۱۳ / ۰۳ / ۱۴۰۵ کمیته دعوت و ارشاد و رسیدگی به شکایات بازنگری شده و پس از تأیید شورای علمی پوهنتون نافذ و لازم الاجرا می‌باشد.

مولوی صابر آغا صابری

مسئول کمیته دعوت و ارشاد و رسیدگی به شکایات



پالیسی رفتار اخلاقی، انصاف و عدالت در جلسه شماره (۴۰) مورخ ۲۸ / ۳ / ۱۴۰۵ شورای علمی پوهنتون مورد بررسی و تأیید قرار گرفت.

دکتر شجاع حسین محسنی

رئیس پوهنتون

